

Проект ГБДОУ детский сад №48 Центрального р-на СПб.

Педагогический клуб «Инновации в педагогической практике: шаг в будущее».

Участники: педагоги ГБДОУ детский сад №48.

Цель проекта:

Педагогический клуб создан для обмена опытом и трансляции передовых педагогических практик среди педагогов детского сада. Направлен на повышение профессиональной компетентности, внедрение современных образовательных технологий и совместный поиск эффективных решений для развития и воспитания детей.

Адресаты проекта:

Педагоги и управленческая команда ГБДОУ.

Особенности/ уникальность проекта:

- Формат «равный — равному»: это не лекции внешних экспертов, а площадка для обмена живым опытом, где каждый педагог выступает и как докладчик, и как слушатель. Знания передаются горизонтально, от коллеги к коллеге.
- Ориентация на инновации, а не на отчетность: цель клуба — найти и внедрить что-то новое и работающее (новые игры, цифровые инструменты, методики взаимодействия), а не просто «отчитаться» о прослушанном курсе для галочки.
- Создание профессионального сообщества: проект формирует уникальную среду поддержки и взаимопомощи, где педагоги совместно ищут решения сложных педагогических задач, становясь командой единомышленников.

Ожидаемые результаты проекта:

Для педагогов:

- Рост профессиональной компетентности: освоение новых педагогических технологий, методик и цифровых инструментов.
- Развитие навыков публичных выступлений: уверенность при представлении своего опыта коллегам.
- Повышение мотивации к работе: снижение профессионального выгорания за счет творческой самореализации и поддержки коллег.
- Создание базы знаний: формирование общего архива успешных практик и решений для всего коллектива.

Для воспитанников детского сада:

- Повышение качества образовательного процесса: получение более современных, интересных и эффективных занятий.
- Развитие ключевых навыков: применение педагогами новых методик способствует лучшему развитию у детей речи, мышления, коммуникативных и творческих способностей.

Для администрации и детского сада в целом:

- Создание уникальной образовательной среды: формирование имиджа детского сада как инновационной площадки, открытой к новым подходам.
- Снижение текучести кадров: повышение лояльности и удержание ценных специалистов за счет создания комфортных условий для профессионального роста.
- Укрепление педагогического коллектива: формирование сплоченной команды, способной к совместному решению сложных задач.

Как можно использовать и тиражировать:

- Формирование кадрового потенциала: проект как «тренировочная площадка» для выявления и выращивания педагогов-лидеров и методистов внутри системы.
- Создание банка лучших практик: накопленный опыт систематизируется и может быть рекомендовано для использования в других образовательных учреждениях района.
- Экономия ресурсов: модель клуба легко тиражируется и не требует больших финансовых вложений. Она позволяет решать задачи повышения квалификации за счёт внутренних ресурсов.

- Платформа для сетевого взаимодействия: клуб может стать ядром для создания профессиональной сети или сообщества.

- Непрерывное неформальное образование: модель клуба может быть заимствована другими учреждениями для создания собственных площадок профессионального роста, что способствует развитию культуры непрерывного обучения в педагогическом сообществе.

Контакты для получения дополнительной информации:

Федорова Анна Андреевна. Заместитель заведующего по УВР. 8(921)978 99 04

48@dou-center.spb.ru. Annfdrv@mail.ru

Иванова Валентина Михайловна. Педагог-психолог. 8(921)215 21 50

ivanovavm@mail.ru

<https://48dou.ru/образовательные-проекты-гбдоу-№48/>